

## Schlumberger, le meilleur des mondes ?

A en croire la lecture de la revue INTERCHANGE Schlumberger permet une vie heureuse et une carrière épanouissante. Schlumberger, toujours selon cette revue, c'est une réputation d'ex-

cellence : « logique avec nos valeurs, nos actions doivent suivre les références les plus élevées en ce qui concerne la morale, la qualité, la santé, la sécurité et l'environnement, l'inté-

grité personnelle et l'observation des lois. »

C'est une publicité luxueuse sur papier glacé. La réalité du terrain ne correspond pas à cela.

## Big brother !

La presse a publié des documents émanant de la direction d'IBM sur la notation des salariés (Le Monde). La direction IBM France se devait d'attribuer un certain quota de note 4. Cette note sert de référence pour justifier un licenciement pour « insuffisance professionnelle ». A ce jour chez Schlumberger, nous n'avons pas connaissance d'une note de la direction met-

tant en place des quotas mais toutefois nous devons constater la concomitance de procédures identiques dans plusieurs sociétés du groupe et ce pendant la même période. Ont été portés à notre connaissance des cas de ce type chez Systèmes, à SNS et à Sema. Ces licenciements sont injustifiés. Nous invitons tous les salariés ayant connaissance de tels cas à contacter un de nos élus. De telles pratiques

sont particulièrement dégradantes pour les salariés concernés. Comment s'entendre dire après 20 ans (ou 10) dans l'entreprise que l'on est devenu inemployable, « un faible contributeur » dans la langue de bois de nos dirigeants. Il nous appartient de briser la loi du silence, de faire constater qu'un problème individuel est un problème collectif. C'est ce à quoi nous nous employons.

## Ethique ?

Nous avons pu constater que dans la plupart des sociétés du groupe le plan de cessation anticipée d'activité se caractérisait par des suppressions d'emplois. Nous venons de le voir plus haut d'autres moyens sont utilisés comme le licenciement pour « insuffisance professionnelle ».

A Sema, la direction a annoncé qu'il y avait 5 à 6% de sureffectifs, le centre de recherche à Valbonne a été fermé. A SGS, un plan de licenciement a été mis en œuvre. Quant à CP8, la direction lisse les départs (par transaction) pour ne pas mettre en œuvre la procédure dite de

« plan social ». Tous les moyens sont bons pour faire partir les salariés (pressions individuelles, non emploi...). Nous ne sommes pas au bout de nos peines. Où est l'éthique, la morale dans ces pratiques ?

## Quel avenir pour les sites de production ?

L'activité de production du comptage a été vendue (Actaris ex RMS). L'activité de test des composants est à vendre (une partie des salariés de Saint-Etienne est concernée). Selon la direction, les terminaux de transactions n'auraient pas une taille significative (Conseil européen de Schlumberger du 24/10/2001). Selon ce que l'on peut lire dans le business plan les priorités stratégiques pour les cartes sont : *Indirect channel to capture the 15% volume done by local manufacturers*, via les canaux indirects accroître de 15% les volumes, les confier à la sous-traitance locale.

Le 15 mars on peut lire dans la Tribune : « La baisse des prix est imputable à la stratégie de Schlumberger, particulièrement

agressive, en vue de gagner des parts de marché ».

Une autre priorité stratégique figurant dans le business plan est significative : *Streamline Manufacturing, reduce overhead by 20%*, réduction des capacités de production et réduction des coûts de 20%. La menace est claire et n'appelle pas de commentaires.

Si aujourd'hui vous vous procurez ce document vous ne trouverez plus cette phrase. Elle a été remplacée par *Reduce overhead, specialize manufacturing sites*, réduction des coûts et spécialisation des sites de production. Le sujet était-il trop explosif pour être exposé aussi crûment ? Il est légitime de se poser la question du devenir des activités de production dans les mois à

venir. Schlumberger à l'instar d'Alcatel, met-il en place une stratégie d'entreprise sans activité de production, sans usines, une stratégie de sous-traitance totale ?

Il est question de rapprocher les (des) activités de SNS (Network Solutions, branche pétrole) et Managed Services (infogérance, SchlumbergerSema). Plus précisément, il est fait état de regrouper les centres d'appel en Irlande.

Dans les CE, nous mettrons cette question à l'ordre du jour tout comme nous le ferons lors du Comité de groupe européen. Nous contacterons les autres organisations syndicales pour essayer d'apporter des réponses communes sur cet ensemble de sujets.



### Les fédérations

- de la Métallurgie
- des Sociétés d'études

s'adressent  
aux salariés de

**SCHLUMBERGER**