



Sema Sa - Sema Telecom - Sema Global Services

« Si la situation perdure, il faudra prendre de nouvelles mesures ! Elles pourront être prises rapidement ou à la rentrée ! » (Ce de Sema Sa du 01 04 03)

Les sociétés issues du Groupe Sema sont directement visées.

- **Les objectifs affichés par Slb confirment l'abandon de certains secteurs d'activités jugés assez peu rentables ou non essentiels, malgré la dégradation de la situation économique.**
Depuis quelques temps 80 % des actions commerciales ne ciblent plus que 200 « gros clients ». Certains managers ne cachent plus leur crainte : « *Les résultats sont très mauvais, Province à zéro, Paris en pertes* ». « *Pour passer ce cap difficile, pourquoi le groupe Slb refuse-t-il de vendre en réduisant sa marge sur certaines affaires ?* ». « *Pourquoi le groupe Slb ne veut-il pas mener une politique de ré affectation du personnel en inter-contrat alors que le travail existe ?* ». « *Pourquoi ne pas envisager que les secteurs peu rentables aujourd'hui ne puissent devenir les ressources de demain ?* »
- **Des restructurations sans visibilité. Quels sont les objectifs d'ensemble ? Quelle en est la logique ? Quelles sont les conséquences sociales ?**
 - NIS : Le département IMSE de Sema devrait être intégré dans NIS ? Le département Applications de SGS devrait rejoindre un pôle TMA dans C&SI ? FBS N°2 indique : « Les offres sélectionnées sont les offres les plus mûres comme la tierce maintenance applicative... » Dans quels domaines ? S'agit-il de la mise en place de centres industriels de services ou autre chose ?
 - C&SI : Les segments, les Skill Center n'ont plus cours. Le département voué à l'assistance technique sert de « réceptacle » aux inter-contrats, l'entité Capital Market est recréée, personne ne sait où se trouve la TMA (550 personnes sur la France).
En région des Business Unit ont été mises en place. Quelles sont les relations avec les pôles (NIS, C&SI) ?
Quelle va être la déclinaison de la décision de se concentrer sur le secteur de l'énergie et sur des niches où Slb indique avoir la taille et la compétence ?
 - Telecom Products est spécialisée dans la production de progiciels de facturation ou de la gestion de la relation client. Le SI telecom est regroupé dans une entité regroupant Telecom et finances. Quelle est la signification « véritable » de cette organisation ?

Où nous emmènent-ils ? Les objectifs réels des restructurations actuelles ou futures sont ils de rentabiliser le fonctionnement du groupe ou de préparer son démantèlement et sa vente par appartements ?
- **Le groupe organise volontairement la mise en inactivité et la démotivation de ses salariés !**
Les salariés témoignent : « *J'ai été retiré de mon travail et mis en inter-contrat.* » « *Alors que je participais aux « rendez vous de carrière » j'ai été muté d'office dans un service « Assistance Technique » à Montrouge, bien que n'ayant pas terminé mon « projet professionnel* ». « *Je suis maintenant dans le bureau des inter-contrat.* » « *Je supporte de plus en plus mal cette mise à l'écart* ». « *Ils me proposent des postes qui ne correspondent pas à mes fonctions ou à l'autre bout de la France.* »
- **Les conditions de travail se dégradent !**
Les informaticiens sont atterrés par l'utilisation des clauses de mobilité, de moins en moins cohérentes et de plus en plus abusives. Les administratifs ne sont pas mieux considérés. La pression à leur rencontre s'accroît. Augmentation de la charge de travail sans moyens pour l'assurer, désorganisation du travail, déménagement ou mutation dans un GIE, travail de moins en moins intéressant.

Pourquoi le groupe dilapide-t-il ses richesses humaines ?



Sema Sa - Sema Telecom - Sema Global Services

Rien n'est inéluctable !

- **Nous ne sommes pas là pour défendre les financiers, mais les salariés. Les capacités de production doivent être maintenues, les emplois doivent être maintenues. Une autre politique est possible !**
- Nous sommes confrontés à un plan d'ensemble. Ce plan touche toutes les sociétés, tous nos droits (emplois, salaires, conditions de travail). Notre réponse doit être globale,
- **Les salariés qui ne sont pas touchés aujourd'hui le seront demain.**
Les propos tenus par la direction dans différentes réunions sont autant de menaces pour tous. *« S'il y a un plan social dans 6 mois, cela sera le produit de la conjoncture économique, cela voudra dire qu'il n'y a plus de perspectives pour sortir autrement de la situation » « Il n'y a pas de perspectives de rebond à court terme au vu du contexte international. » « Le plan pré retraite reste un outil à notre disposition sans que la décision de le mettre en oeuvre ne soit prise pour 2003 ».* (Ce Sema Sa 01 04 03)
- **Individuels ou collectifs, « dans la dignité », ou « accompagnés » nous refusons les licenciements.**
Face à une offensive menée sur tous les terrains, les actions sans participation des salariés ne pèsent pas suffisamment.

A la question : *« Est-il possible de les arrêter ? »* il faut rappeler sans cesse que *« Sans nous les entreprises ne peuvent pas fonctionner »*. La véritable question qui se pose à nous, c'est comment se mettre en mouvement. Nous n'obtiendrons satisfaction que si nous nous présentons mobilisés et unis.

Que demandent les salariés ?

- **Des explications claires sur les objectifs poursuivis.**
- **La mise en place d'un plan de relance des activités.**
Un plan de formation à la hauteur des besoins. Des formations pour tous.
L'affectation de tous les salariés sur les projets en cours. Pas « d'inter-contrat » mis à l'écart.
La transparence des postes à pourvoir. L'arrêt de la mobilité forcée.
L'amélioration des conditions de travail.
- **Le maintien des emplois. Pas de licenciements.**
- **Le maintien du pouvoir d'achat au minimum pour l'ensemble des salariés.**

Que proposent les syndicats :

- La convocation d'une réunion extraordinaire commune des 3 Ce en présence de « décideurs », réunion qui aura comme objectifs d'obtenir une véritable information, pour mettre les différents CE au même niveau d'information, de satisfaire à nos demandes.
- La signature d'une pétition pour soutenir cette action.