

## A travail égal, Salaire égal !

Chaque année la direction convoque les organisations syndicales pour faire part de ses intentions en matière de politique salariale.

A la première réunion la DRH a proposé 1% d'augmentation de la masse salariale... A la tête du client.

A la deuxième réunion la direction a proposé 1,5% d'augmentation de la masse salariale, comme à ATOS. La répartition se faisant toujours de manière individuelle. Il faut noter que cette proposition s'accompagnait, dans les autres sociétés du groupe, de mesures vis à vis des bas salaires.

La CGT a demandé 120 euros pour tous. Cette augmentation en valeur permet de faire un effort sur les petits et moyens salaires, pour qui le blocage est encore plus dur à supporter. Cela représente 6% et plus pour les salaires inférieurs à 2166 euros mensuel.

A l'initiative de toutes les organisations syndicales du groupe SchlumbergerSema, une pétition demandant le maintien du pouvoir d'achat a circulé. Elle a recueilli 1728 signatures dont 345 recueillies à SGS.

Les organisations syndicales ont demandé à être reçu par M. ILLIEN, responsable pour la France, pour exiger la fin du gel des salaires et la mise en place d'augmentations pour l'ensemble des salariés prenant en compte le rattrapage du pouvoir d'achat.

Nous vous tiendrons informés des réponses apportées.

Que se soit en province ou en région parisienne le problème du salaire devient de plus en plus criant.

A cela deux causes principales :

A SchlumbergerSema les salaires d'une majorité d'entre nous sont bloqués depuis deux ans. Les fins de mois sont de plus en plus difficiles à boucler du fait de l'érosion du pouvoir d'achat, plus 6% en trois ans. Les loyers eux n'ont pas cessé de grimper pour ne prendre qu'un seul exemple.

D'autre part depuis une vingtaine d'année nous assistons à "l'individualisation des salaires". En clair, les augmentations sont le fait du prince. La conséquence de ce système conduit à des disparités importantes pour une même catégorie, pour un même travail. Que l'on soit secrétaire, pilote, ingénieur ou chef de service ; que les blouses soient bleues, grises ou blanches nous participons tous au même processus de production. Il n'y a aucune raison que certains soient plus avantagés que d'autres. La cohésion est à ce prix.

Le mécontentement est tel dans certains secteurs que des salariés évoquent l'idée d'une grève sur ce sujet. Pendant la campagne électorale, les doléances ont été nombreuses à remonter sur les salaires. Rarement une signature de pétition n'a été aussi spontanée. A l'heure où l'on parle de reprise de l'activité, la direction doit entendre les doléances de son personnel !

Aujourd'hui, personne n'est dupe de la mascarade des augmentations au prétendu mérite c'est pourquoi nous réclamons des augmentations générales.

C'est dans ce sens que nous interviendrons auprès de la direction.