

Road Show... Que nous cache-t-on ?

A Atos Origin la direction communique avec tous ses salariés. A SchlumbergerSema on met en place des road show pour communiquer. Sauf que chez nous les invités sont triés sur le volet. On invite principalement l'encadrement. Pourquoi une telle différence de traitement ? Y aurait-il des questions qui fâchent ? Ou bien la communication est-elle destinée uniquement aux financiers ?

Dans sa communication financière du 22 septembre 2003 (http://www.atosorigin.com/corporate/investors/download/presentation_analyst_220903.pdf), la direction d'Atos Origin annonce :

Page 38 de la présentation, concernant Consulting et System Intégration :

1. Que le niveau de rentabilité de S-Sema dans le SI est similaire à celui d'Atos Origin (S- Sema level of profitability in SI is similar to Atos Origin performance) ;
2. Qu'elle se concentrera sur les 4 principaux pays sous-performants (Primary focus on 4 major underperforming countries : France, Belgium, Germany & North America .

Page 38 de la présentation, concernant Managed Opérations :

1. Que S- Sema a 400 M d'€ de Chiffre d'affaires en UK & US avec une rentabilité faible (S- Sema €400 M BPO revenue in the UK & US with low profitability) ;
2. Qu'elle mettra en place un plan d'optimisation et d'amélioration de la rentabilité principalement en France, dans les pays nordiques, en Italie et en Amérique du sud (Optimisation and improvement plan required mainly in France, Nordic, Italy & South America (22% of the MO revenue in 2002)) ;

Page 39 de la présentation :

Qu'elle prévoit des synergies d'un coût s'élevant à plus de €200 M par année dans les 2 ans (Cost synergies rising to more than €200 M per annum within 2 years) passant entre autre :
par une accélération de la restructuration du personnel de SchlumbergerSema (80 M d'€ de gains par année) (Acceleration of S- Sema's staff restructuring (€ 80 M per annum savings)) etc....

Pour comparaison 80M d'euros représente 2 années de la masse salariale de Sema Global Services ou bien 5% de l'effectif global de SchlumbergerSema.

Et les hommes dans tout cela ?

En Italie ce sont 120 salariés qui sont licenciés.

Beaucoup trop de questions sur l'avenir des personnels restent en suspens.

Tous les salariés ont droit au respect et à l'information au même titre que les financiers et les directions.

Quelque soit nos origines, notre exigence est claire :

le maintien de tous les emplois.