



# Semaphore

Bulletin de la CGT Sema Global Services

N° 29

Sema, Sema Global Services et Sema Telecom devraient enregistrer des pertes pour l'année 2001.

Le taux de chômage se remet à augmenter, le ralentissement économique a des conséquences sur l'activité. D'ores et déjà, dans d'autres entreprises (Cap Gemini, Transiciel mais aussi à Sema) les élus constatent des ruptures de périodes d'essai, plus de 10 licenciements dans un même mois...

A SGS, outre la réalité du plan social, nous avons des inquiétudes sur le devenir de l'entreprise. Le carnet de commandes reste plat mois après mois. Certains secteurs voient ou vont voir leur activité diminuer sans que rien ne vienne la remplacer (département Solutions) ou leur horizon bouché comme à Toulouse (dans cette ville Sema Telecom a également de grosses difficultés et la situation reste fragile).

Depuis plus de six mois, nous demandons à rencontrer nos nouveaux actionnaires. Un de ses représentants devait venir au CE de fin octobre. Cela a été repoussé à fin novembre pour finalement s'entendre dire que ce serait en janvier ou en février. Les élus à l'unanimité ont donc décidé de suspendre la séance dans l'attente d'une proposition réaliste de la direction.

Finalement, Claude SORRET, Directeur du personnel SchlumbergerSema, viendra le 20 décembre. Nous entendons à cette occasion recevoir un début de réponse sur les intentions de Schlumberger que ce soit en terme économique ou en terme de gestion du personnel.

## Plan Social (suite)

Lors du CE du 27 novembre les élus ont du faire le constat que :

Une seule personne s'était vue faire une proposition d'emploi. 29 personnes étaient toujours en attente de reclassement. La DRH s'était engagée à notifier les propositions aux pilotes devant rejoindre Croissy définitivement. Il n'en fut rien. Qui plus est, tous les pilotes ont été sommés de se rendre à Croissy avec un planning pour deux semaines.

Ce retard, selon la direction, serait lié à la mise en place d'une organisation de la production intégrant des activités se déroulant auparavant sur le site client.

Devant une telle légèreté avec les salariés concernés (si certains s'apprentent à passer de joyeuses fêtes, ils oublient que cela ne sera pas le cas pour tous) et compte-tenu du fait que des pilotes ont été embauchés courant juin, que certains postes sont comblés par des recrutements externes, les élus ont jugé de leur devoir de faire respecter les considérants avancés par l'inspection du travail dans son courrier à la direction. :

*Je rappelle que la priorité doit être donnée au reclassement dans l'entreprise, puis au reclassement dans le groupe auquel elle appartient.*

*Les postes ouverts au reclassement ne pourront durant une période qui reste à définir être pourvus en externe.*

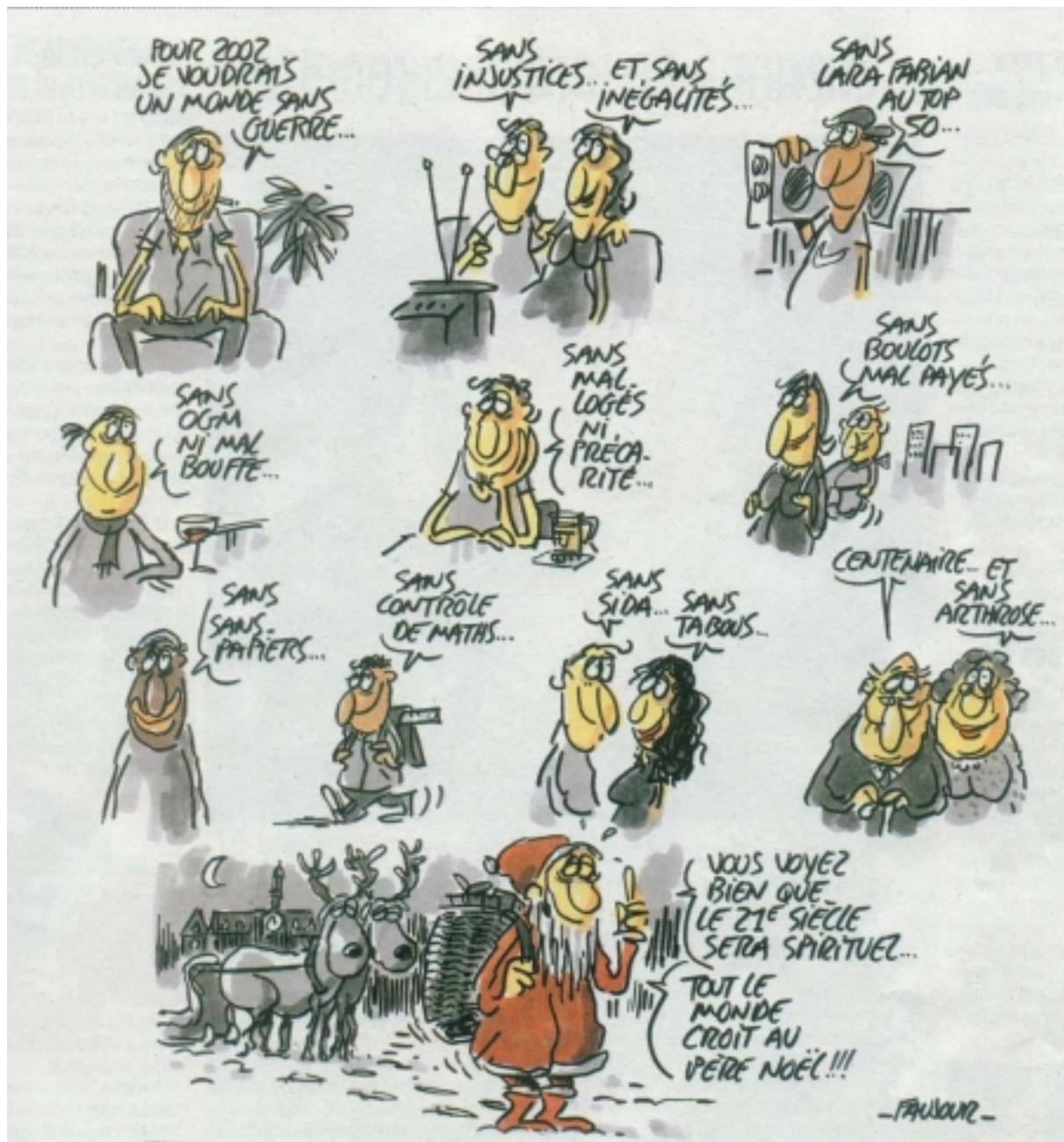
Une résolution a été votée à l'unanimité des élus pour engager auprès du tribunal une action d'annulation du plan social.

A cette occasion, il a été précisé qu'il ne s'agissait pas d'une action juridique pour une action juridique et qu'en conséquence si courant décembre ou courant janvier la totalité des salariés étaient reclassés, les élus arrêteraient la procédure.

Aux dernières nouvelles quelques salariés se seraient vus faire une proposition de reclassement. A suivre.

Lors du conseil d'administration du 25 octobre un nouveau président a été nommé : Thierry Pilenko en remplacement de René Coletti.

Nous n'avons pas versé de larmes pour le départ de Bonelli, nous n'en verserons pas plus pour le départ de Coletti. Il porte une grosse responsabilité dans la situation de la société.



### La maxime du jour

Depuis le déménagement en Italie, la qualité de la production s'est détériorée. Les plaintes des clients se sont multipliées.

Devant la situation catastrophique la direction a pris comme mesure de rapatrier, en France, la production d'Hermès et de geler les opérations de transferts. Une réunion anglo-italo-française s'est tenue cette semaine pour décider des suites à donner.

Un vieil auteur avait écrit : *rien ne sert de courir, il faut partir à point.*

### Comité de groupe français et Comité de groupe européen.

A la suite d'une réunion de coordination des sections CGT de Schlumberger, il a été décidé de participer aux Comités de groupe français et européens.

N'hésitez pas à contacter un élu CGT pour toute question, problème, interprétation...  
une adresse : <http://cgtsgs.multimania.com>

Pour recevoir ce bulletin via mail ou pour adhérer

Mail : [cgtsgs@multimania.com](mailto:cgtsgs@multimania.com)

