



## Le 13 septembre, je m'informe et j'agis

Au lendemain des tragiques événements qui sont intervenus aux USA, les esprits sont ailleurs. La bourse est certes fermée ce jour mais elle rouvrira demain ou après-demain. Malgré l'émotion, le temps ne s'est pas arrêté.

Par respect pour tous nos collègues dont l'emploi est menacé, nous avons décidé de ne pas attendre dans la diffusion de ces informations.

Nous devons constater une avancée sur les mesures d'âge qui seront dorénavant basées sur le volontariat pour une partie de cette population.

Pour autant, cela ne rend pas le plan acceptable dans le sens où il n'y a toujours pas d'engagements de reclassement pour l'ensemble des salariés de la filière IBM ; dans le sens où les salariés de plus de 56 ans de la filière IBM, non volontaires pour partir, n'auront aucune proposition de reclassement.

Il y a encore à faire. **Ce n'est pas le moment de baisser la garde.**

**Journée d'action**

**Le jeudi 13 septembre**

### Le CE du 11 septembre

Nous avons peu d'éléments nouveaux. L'essentiel des réponses nous seront faites lors du CE du 19 septembre.

Ce qui nous a été dit :

Le plan a été modifié dans le sens où les mesures d'âge seront accessibles sur une base volontaire pour la totalité de la tranche d'âge (plus de 56 ans au 30 avril 2002) mais en excluant les salariés du secteur IBM et les salariés travaillant sur une technologie IBM.

Concernant les reclassements, il nous a été précisé qu'un ensemble de moyens « raisonnables » sera mis en œuvre. Toutefois l'entreprise ne veut pas prendre un engagement de résultats.

Nous avons accepté la mise sur pied d'un lieu d'information en libre service, accessible à tous, sans représentant de la DRH.

A Nanterre :  
13 septembre  
Réunion  
à 9 h30  
Salle ES02

Dans son dernier tract, la direction justifie ainsi son plan :

*Ces deux mesures sont indispensables au redressement économique et financier de SGS France. Combinées à un effort de développement commercial accru sur notre cœur de métier (administration de systèmes et services applicatifs) elles permettront d'assurer le retour à la rentabilité et une croissance durable de notre société dans le groupe Schlumberger.*

La direction oublie seulement ses devoirs. Un arrêt récent de la cour de cassation note que « l'employeur tenu d'exécuter de bonne foi le contrat de travail, a le devoir d'assurer l'adaptation des salariés à l'évolution de leurs emplois ».

La direction oublie seulement ses responsabilités dans la dégradation de la situation, liées aux mesures prises dans les années passées avec la suppression de nos forces commerciales.

Nous refusons la prééminence de l'instant.

**Au delà de ce plan, c'est la politique de gestion des hommes, des compétences qui doit être remise en cause au profit d'une réelle gestion prévisionnelle de l'emploi .**

Cela intéresse tout le monde.

Lors du Conseil d'Administration du 24 avril, la direction annonçait la volonté de se séparer d'un certain nombre de salariés pour reprendre le langage chatié du président de séance.

Début juin, la direction a mis en place une formation de pilotes pour de jeunes embauchés.

Aujourd'hui, elle annonce la suppression de 11 postes de pilotes.

Qu'en est-il de son devoir d'assurer l'adaptation des salariés à l'évolution de leurs emplois ?

Le carnet de commandes à fin août est de nouveau en baisse par rapport au carnet de commandes à fin décembre.

Il ne suffit pas d'annoncer un développement commercial encore faut-il s'en donner les moyens.

**Au delà de ce plan c'est la politique commerciale passée qui doit être remise en cause.**

Cela intéresse tout le monde.

## Le 13 septembre

### Tous ensemble, informons-nous et agissons

Pour vous informer : notre site Web.

<http://cgtsgs.multimania.com>

N'hésitez pas à contacter un élu CGT pour toute question, problème, interprétation...  
Les délégués syndicaux :

Francis GUISSARD 01 46 14 53 25

Jack TOUPET 01 46 14 56 94

Pour recevoir ce bulletin via mail ou pour adhérer

**Mail : [cgtsgs@multimania.com](mailto:cgtsgs@multimania.com)**

