

# Tous Ensemble

Listes pluralistes proposées par la CGT

## Qui sommes nous ?

- La diversité. Nous travaillons ensemble depuis 4 ans , nos parcours divers, nos différences d'appréciation ont fait et font notre richesse.
- Continuité et renouvellement. Pour nous, représentant du personnel n'est pas un métier. Malgré tout cela suppose des connaissances. Afin de transmettre celles-ci et éviter la sclérose, le renouvellement est une nécessité.
- Une équipe. Nous souhaitons limiter le cumul des mandats, assurer une rotation des tâches et des responsabilités. Pour cela le travail d'équipe s'impose.

## Une démarche pluraliste, solidaire et unitaire

### Une démarche pluraliste :

- Par une écoute constante,
- Par une réelle transparence
- Par une information régulière
- Avec des élus efficaces
- Avec des représentants du terrain
- Avec des militants sincères

### Une démarche solidaire :

- Pour le maintien de tous les emplois et assurer un avenir dans la société pour tous quelque soit le statut
- Pour une véritable politique de formation qui s'adresse à tous : les jeunes et les moins jeunes quelque soit le statut.
- Pour une réelle réduction du temps de travail.

### Une démarche unitaire :

Depuis des années, à chaque échéance importante, dernièrement sur la RTT, nous avons proposé à l'ensemble des organisations syndicales d'agir de concert. Nous continuerons à rechercher les convergences, en toute transparence devant l'ensemble des salariés.

## Une démarche démocratique et transparente

La démocratie ne s'exerce pas seulement tous les deux ans au moment des élections. C'est une démarche qui :

- rend compte
- suscite les débats et les organise
- engage

Nous nous étions engagés à consulter les salariés sur le temps de travail. Cela a déjà été fait pour le travail posté. Ce le sera peut-être sur le temps de travail quand vous lirez ce papier, toutes les organisations syndicales se sont engagées à le faire avant toute

signature.

Nous pensons avoir contribué , en menant cette bataille sans concession auprès des autres organisations syndicales, à ce qu'à SGS, il n'y ait pas de négociations secrètes. C'est un acquis que nous nous efforçons de maintenir.

## Contre les méfaits de la logique financière !

Tout le monde a en tête Marks & Spencer et Danone mais quelle va être la logique de Schlumberger ? Nous avons tout lieu de penser que le moteur principal de son action va être de « créer de la valeur pour l'actionnaire ». Alors que la croissance de l'économie

tourne autour de 3%, la rentabilité demandée de 10% est le signe d'une distorsion dans la répartition des revenus. Les profits peuvent croître de cette façon parce que la part des salaires dans la valeur ajoutée, la richesse créée par les entreprises, ne fait que bais-

ser.

La situation de SGS n'est pas florissante. Que vont-ils décider ?

C'est de notre emploi, de notre avenir qu'il s'agit.

## Les Activités sociales et culturelles

La subvention est de 0,9% de la masse salariale. Cette enveloppe n'est pas extensible et la population de notre société a changé (la société a considérablement rajeuni). Nous proposons le maintien du mode de subvention dans le cadre d'un système re-distributif selon des critères sociaux, c'est à dire en fonction des revenus de la famille et de la composition familiale.

Nous proposons de continuer à privilégier le tourisme social car lui seul permet, par ses conditions d'accueil, à nombre de familles de partir en vacances.

Nous proposons de continuer

d'offrir des séjours colos dans des organismes sélectionnés par le CE.

Nous proposons le développement des activités permettant de renforcer les liens entre les salariés.

Comme action particulière, nous souhaitons renforcer la coopération inter-CE, susciter les développements d'activités sportives et culturelles. Nous envisageons par exemple une animation le jour de la fête de la musique. Nous souhaitons donner à chacun les outils pour mieux connaître ses droits.

Nous resterons vigilants sur

l'équité. Nous ne donnerons qu'un chiffre, 42% des salariés ont bénéficié en 2000 d'au moins une prestation au titre des vacances familiales ou des séjours enfants.

Aujourd'hui, nous gérons la pénurie.

En ce qui nous concerne, nous sommes prêts à mener une bataille auprès de nos directions, pour aligner la subvention à 2,1 % comme à Schlumberger.

---

*Ce n'est pas parce  
que les choses sont  
difficiles que nous  
n'osons pas mais  
parce que nous  
n'osons pas que les  
choses sont difficiles.  
Sénèque*

## Les Délégués du Personnel

Ils ont mission de présenter à l'employeur ou son représentant (le chef d'établissement) toutes les réclamations individuelles et collectives relatives aux salaires, à la réduction du temps de travail, à l'application du code du travail, de la convention collective ou des accords d'entreprise.

Ils présentent les réclamations sous forme de questions écri-

tes. Le représentant de la direction est tenu de répondre à ces questions en réunion mais aussi sous forme écrite. Les réponses écrites sont disponibles dans tous les secrétariats.

En l'absence de CHS, ce sont les DP qui ont compétence pour intervenir sur l'hygiène et la sécurité.

Les DP sont vos interlocuteurs. Ils sont là pour vous aider, vous conseiller et vous assister.

## Nos candidats

Thierry ARCHIMBAUD, Claude ARDILLON, Belkacem ATTAB, Hubert AUBERMANN, Jacques BAUDÉLIN, Pascale BECKAERT, Jean-Pierre BOUTRY, Sami CHERITI, Alain DASSY, Régis DELVIGNE, Serge FABRE, Michel FENARD, Alain GUENNEC, Francis GUISSARD, Christina KEKICHEFF, Didier LAMBERT, Catherine LANCHON, Jacques LEMOINE, Jean LIGUET, Frédéric MADRE, Jean-Louis RIVES, Jean-Louis ROMARIE, Laurent ROSSONI, Michel TABRAN, Jack TOUPET, Thierry ZANG,

Le 17 mai 2001

**Votez**  
pour les listes

**Tous Ensemble**  
Listes pluralistes proposées par la  
CGT