

Les nouvelles

L'achat de SchlumbergerSema a été finalisé à fin janvier.

La volonté affichée de la direction d'Atos Origin est d'aller très vite dans le processus d'absorption.

L'organisation opérationnelle se met aujourd'hui en place. Nous pensons que les opérations de regroupement d'équipes vont s'accélérer et se dérouler pendant le premier semestre. Le principe énoncé est que les métiers soient regroupés. A notre question sur la localisation des lieux de regroupement, Arnaud Bienaymé a répondu qu'il attendait le schéma directeur du groupe. En tout état de cause, les locaux de Montrouge, rue Jean Jaurès, ne seront pas conservés. A suivre...

Au premier juillet, tous les personnels de la division infogérance, hormis ceux des joint-venture, se retrouveront dans une même structure juridique. Pour autant, aujourd'hui, le schéma juridique n'est pas arrêté. Cette décision soulève la question de l'harmonisation des statuts et de la représentation du personnel. En comité de groupe France, Dominique Illien, responsable d'Atos Origin France, a annoncé qu'à partir d'avril s'ouvrirait des négociations sur le statut. Visiblement ces consignes ne sont pas arrivées chez Atos Infogérance ! Sans commentaires !

Sur la question de l'emploi : nous nous sommes attachés à vérifier que tous les salariés avaient bien un point de chute, au moins sur le papier. Ce qui est fait. Cela dit, Arnaud Bienaymé a déclaré : « toutes les opérations de rapprochement créent des surcapacités, AO Infogérance était elle-même en surcapacité, SchlumbergerSema avait aussi des surcapacités. D. Illien a annoncé l'opération « objectif emploi » avec interdiction formelle du recrutement, mise en place d'une structure pour favoriser la mobilité, un budget de formation spécifique, etc... Ces mesures seront présentées aux CE quand elles seront prêtes. Dans la partie infogérance, la direction compte sur les activités desktop et insourcing qui sont en croissance. A suivre...

Après le discours sur la grande compagnie, la direction commence à pointer les mesures qui font ombre. Ce ne sont pas des lendemains qui chantent. On peut s'attendre à des coups tordus dans les semaines à venir. Une fois encore la plus grande vigilance s'impose et nous devons être prêts à se mobiliser pour maintenir l'emploi.



Une communauté de destin !

La direction a choisi pour nous. Anciens d'Atos Infogérance, de Sema Global Services, d'Atos Intégration, d'Omnes, de Sema, de TPI, d'A2B ou 2IS, notre destinée est maintenant commune.

Plutôt que d'appuyer sur nos différences, nous avons choisi de partir de celles-ci pour en faire des convergences.

C'est le premier numéro d'une longue série, tout du moins nous l'espérons !

Salaires

Pour les salariés d'Atos Infogérance, de Sema Global Services et d'Omnes, la direction propose une augmentation de la masse salariale d'1,5%. Ceci à la tête du client....

Avertissement

Il est dans les habitudes d'Atos de faire pression individuellement sur les salariés pour, par exemple, leur faire changer leur contrat de travail.

Si vous vous trouvez dans cette situation, ne signez rien et prévenez un représentant du personnel.

Non aux statuts d'intermittents de l'informatique.

Syntec essaye d'instaurer un nouveau type de contrat de travail dit : 'contrat de chantier' qui permettrait aux entreprises d'employer des informaticiens pendant la durée d'un projet et de les mettre au chômage, sans autre forme, à la fin de la mission.

Si un tel projet voyait le jour, c'est la précarité, la flexibilité à outrance, sans aucune maîtrise sur notre avenir.

Pour dire non au contrat de chantier signez la pétition sur Internet :

<http://membres.lycos.fr/nonasyntec/>

**Inscrivez-vous à
notre liste de diffusion**

cgtsgs@free.fr



Je vous ai apporté des bonbons....



Je vous ai apporté des bonbons. Parce que les augmentations, c'est périssable et les bonbons c'est tellement bon...

Chaque salarié a eu un magnifique cadeau de la part de la direction : Crayon de papier, taille crayon, bloc-note, tapis de souris et... des bonbons. Le tout aux couleurs de AtosOrigin avec citation à la clé (Soyez créatifs, soyez ingénieux, soyez inspirés).

Notre direction : « A group of people to make extraordinary things happen » (Un groupe de personnes qui fait des choses extraordinaires) fait vraiment des choses extraordinaires !

Les principaux clients ont été invités à « visiter les plus beaux chef-d'œuvres historiques » au Louvre !

Les salariés ont reçus des bonbons !

Mais les bonbons c'est tellement bon !

La direction nous le dit : Nous sommes un groupe de personnes qui fait des choses extraordinaires, ne la contredisons pas. Et pour obtenir ce que nous voulons,

Soyons créatifs,

Soyons ingénieux,

Soyons inspirés.

D'ailleurs, ... Quoique les augmentations soient plus présentables surtout lorsqu'elles sont en boutons....



Vu les opérations de restructuration qui vont avoir lieu au début du second semestre, nous souhaitons que très rapidement des élections puissent être organisées dans la nouvelle société.

Soit, nous demanderons le report des mandats de quelques mois comme à Atos Origin Infogérance.

Soit, nos élus démissionneront comme à Sema Global Services.

Par souci de transparence, il serait bon que l'ensemble des organisations syndicales expriment leurs positions devant les salariés.

Pour nous c'est fait !